

**Analisis Mengenai Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Disiplin
Terhadap Kepuasan Kerja Sebagai Vairabel Mediasi dalam
Meningkatkan Kinerja Pegawai Kontrak (Studi Pada Dinas Pemadam
Kebakaran Kota Semarang)**

TOMMY TANJUNG

(Pembimbing : Dr. Agus Prayitno,)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302871@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk melakukan analisis pengaruh kompensasi, kompetensi dan disiplin terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai kontrak. Objek penelitian yaitu pegawai dinas pemadam kebakaran kota semarang. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai kontrak sebanyak 302 pegawai. Data dikumpulkan dengan cara menyebarkan kuesioner yang diisi mandiri oleh 180 responden dengan menggunakan perhitungan metode slovin dan metode Purposive Sampling kemudian di analisis dengan Structural Equation Modeling (SEM) pada Amos 22.0. Hasil dari penelitian ini membuktikan analisis pengaruh dari kompensasi, kompetensi dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. Pengaruh kompensasi, kompetensi dan disiplin terhadap kinerja secara langsung lebih besar mempengaruhi dibandingkan pengaruh tidak langsung melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kata Kunci : Kinerja, Kompensasi, Kompetensi, Disiplin, Kepuasan Kerja

The Analysis of the Influence of Compensation, Competence and Discipline on Job Satisfaction as a Mediation Variabel in Improving the Performance of Contract Employee (Study at Fire Department of Semarang City)

TOMMY TANJUNG

(Lecturer : Dr. Agus Prayitno,)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201302871@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The aims of this research is to analyze the influence of compensation, competency and discipline on job satisfaction and the performance of contract employee. The object of this research is the employee of fire departement of Semarang City. The population of this research is all contract employees as many as 302 employees. Data were collected by distributing questionnaires that filled independently by 180 respondents using slovin method and purposive sampling method then analyzed by Structural Equation Modeling (SEM) with Amos 22.0. The result of this research shows that compensation, competency and discipline have a positive and significant influence on performance through job satisfaction. The direct influence of compensation, competency and discipline on performance is greater than indirect influence through job satisfaction.

Keyword : Keywords: Performance, Compensation, Competence, Discipline, Job Satisfaction